

Indicateur		Description	Echelles d'évaluation						
Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception	Niveau hiérarchique d'encadrement	Niveau du poste dans l'organigramme	DG	DGA	Direction	Service	Etablissement	Proximité	Aucune
	Nombre de personnes encadrées	Encadrement direct et indirect	100 et plus	50 à 100	21 à 50	11 à 20	6 à 10	1 à 5	0
	Diversité de profils encadrés	Filières/métiers différents	oui	non					
	Encadrement ponctuel	Encadrement occasionnellement d'agents non permanents ou en remplacement du N+1	oui	non					
	Responsabilité financière	Capacité du poste à engager la responsabilité de la collectivité	Déterminant	Fort	modéré	faible	nulle		
	Responsabilité pénale, juridique	Capacité du poste à engager la responsabilité de la collectivité	Déterminant	Fort	modéré	faible	nulle		
	Conseil aux élus	Apporter son expertise aux élus dans la mise en œuvre d'un projet et d'alerter sur les risques techniques et juridiques	oui	non					
	Coordination interne	Assurer pour un ensemble de personnes/partenaires et de tâches, une conjonction des efforts en vue d'un objectif commun. Favoriser au maximum les interactions; sans lien hiérarchique	Fréquente	Ponctuelle	Rare	jamais			
	Coordination externe ou partenariat		Fréquente	Ponctuelle	Rare	Jamais			
	Pilotage de projet	Piloter de manière récurrente avec méthode un projet, du diagnostic à l'évaluation.	Transversal et impact fort	Transversal	interne au service	non			
Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions	Fonctions ressources	Etre en appui, une référence au sein de son entité de travail ou pour les autres services	oui	non					
	Niveau de technicité du poste	Niveau de savoir-faire requis pour l'exercice des missions	Arbitrage/ décision	Conseil/ interprétation/pr oposition	Gestion	Réalisation			
	Habilitations ou certifications	Autorisations requises ou service certifié	oui	non					
	Autonomie	Exercer ses activités sans constante supervision, s'organiser en prenant des initiatives dans un cadre de responsabilité défini.	Forte	Etendue	Modérée	Restreinte	Aucune		
	Utilisation d'un outil métier	Utiliser régulièrement de manière confirmée un outil/ un logiciel	plus de 3	1 à 3	0				
	Métiers en tension	Valorisation des métiers pour lesquels peu de candidats existent sur le marché de l'emploi	oui	non					
Sujétions particulières	Diversité de la relation au citoyen et public spécifique et différent	Etre au contact du public extérieur	Fréquente	Ponctuelle	Rare	Jamais			
	Pénibilité climatique	Travail régulier en extérieur, de tous temps	Fréquente	Ponctuelle	Rare	jamais			
	Pénibilité physique	Bruit, port de charges, ...	Fréquente	Ponctuelle	Rare	jamais			
	Pénibilité psychique	Etre face à de l'agressivité physique ou verbale; à des situations sociales difficiles, travail posté (présence physique au poste de travail sans pouvoir vaquer librement)	Fréquente	Ponctuelle	Rare	jamais			
	Contraintes horaires	Variabilité des horaires, travail le dimanche et jours fériés, en soirée	Très fréquentes	Fréquentes	Ponctuelles	Rares	jamais		
	Risques contagieux	Environnement de travail exposant à des risques de contagion	Oui	Non					
	Travail isolé	Poste où l'agent effectue seul des travaux ou une tâche en étant hors de portée de vue ou de voix pendant un certain temps, et ainsi, lorsqu'il ne dispose pas de possibilité de recours en cas d'aléas, d'accident ou de malaise.	Fréquent	Ponctuel	Rare	jamais			
	Risque de circulation et d'intervention	lorsqu'il y a une intervention sur la voirie	oui	non					